INFOGRAPHIE

→ LE BAC+2 QUI INSÈRE LE MIEUX

L'ASSURANCE PLACE SEPT DIPLÔMÉS SUR DIX. MAIS ELLE EMBAUCHE MOINS QU'HIER.

Les meilleurs salaires de sortie de la famille tertiaire, six contrats d'apprentissage sur dix menés à terme, 64 % de poursuite d'études. Mais la branche vient d'enregistrer sa deuxième année de baisse des recrutements.

7/10
SORTANTS D'APPRENTISSAGE EN EMPLOI À 6 MOIS

64 %
POURSUIVENT LEURS ÉTUDES APRÈS L'APPRENTISSAGE

38 %
DE CONTRATS D'APPRENTISSAGE ROMPUS AVANT TERME

18 400
RECRUTEMENTS DANS LA BRANCHE EN 2025, EN RECUL

Un spécialiste de la relation client, du devis au sinistre.

Deux domaines d'activité et un bloc numérique transversal. Créé par l'arrêté du 13 février 2017, première session en 2019.

Développement commercial & contrats

Proposition commerciale, conduite d'entretien, souscription, suivi du client et de la vie du contrat.

Gestion des sinistres

Déclaration, recevabilité, mesures conservatoires, provisionnement, indemnisation, accueil du client sinistré.

Bloc numérique transversal

Communication digitale, exploitation du système d'information - présent dans les deux domaines.

→ 7 ÉPREUVES, COEFFICIENT 22 - UN RÈGLEMENT VOLONTAIREMENT DÉSÉQUILIBRÉ



Coef. 4 · culture pro, développement commercial, sinistres - **55 % de la note** Coef. 3 Coef. 2

E1	Culture générale et expression Écrite · 3 h	3	
E2	Langue vivante étrangère Écrite · 2 h	2	
E31	Culture professionnelle et suivi du client Écrite · 4 h	4	
E32	Développement commercial et entretien Orale · 40 min	4	
E41	Gestion des sinistres Écrite · 4 h	4	
E42	Accueil en situation de sinistre Orale · 20 min	3	
E5	Communication digitale et SI Écrite · 2 h	2	

LA DIFFÉRENCE AVEC LE BTS MCO

Le MCO répartit le poids à parts égales. Ici, **trois épreuves pèsent 55 % de la note** : un point en culture professionnelle vaut deux points en langue vivante. La révision n'est pas plate, elle est ciblée - et les deux écrits de quatre heures décident de la session.

Le règlement est complété chaque année par une circulaire nationale déclinée par académie : vérifiez les modalités de votre session auprès de votre centre.

En assurance, l'apprentissage gagne sur les quatre indicateurs. Salaire compris.

En emploi salarié à 6 mois

APPRENTISSAGE — 7 sur 10
VOIE SCOLAIRE — 6 sur 10

Poursuite d'études

APPRENTISSAGE — 64 %
VOIE SCOLAIRE — 59 %

Salaire à un an, borne haute — moitié centrale des sortants

APPRENTISSAGE — 2 010 €
VOIE SCOLAIRE — 1 820 €

Salaire à un an, borne basse

APPRENTISSAGE — 1 630 €
VOIE SCOLAIRE — 1 530 €

> **Six contrats sur dix vont au bout.** C'est le point aveugle du diplôme : 38 % des contrats d'apprentissage sont rompus avant leur terme. Le vrai enjeu n'est pas d'être admis, c'est de tenir dans l'entreprise qui t'a recruté.

64 % poursuivent leurs études après l'apprentissage. **Ce chiffre se lit à l'envers :** seul un tiers des apprentis entre directement sur le marché du travail. Cela explique aussi la qualité des indicateurs d'emploi - ceux qui sortent sont ceux qui ont déjà un poste.

→ LES DEUX AUTRES INDICATEURS OFFICIELS

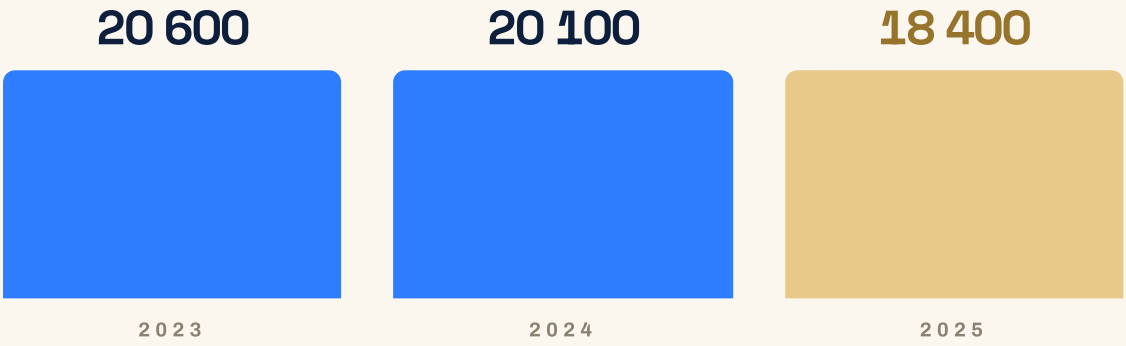
INDICATEUR	APPRENTISSAGE	VOIE SCOLAIRE
Sortent directement de formation	36 %	41 %
Contrats d'apprentissage rompus avant terme	38 %	—

Source : InserJeunes, ministère de l'Éducation nationale - années 2022-2023 et 2023-2024 cumulées. Salaires en équivalent temps plein, emploi salarié privé.

03 LE MARCHÉ

Après huit ans de hausse, deux années de recul.

→ RECRUTEMENTS ANNUELS DANS LES ENTREPRISES D'ASSURANCE



– 2,5 % EN 2024, PUIS – 8,6 % EN 2025 · RETOUR AU NIVEAU DE 2022

→ LA BRANCHE EN CHIFFRES

161 300
salariés dans la branche à fin 2024

7 500
alternants en poste, soit 4,7 % des effectifs

4 900
alternants entrés en 2024 - record de branche

1 sur 4
recrutements est un alternant

L'ASSURANCE NE RECRUTE PAS BEAUCOUP. ELLE RECRUTE BIEN.

Plus de **neuf salariés sur dix en CDI**, plus de la moitié des effectifs cadres, et un taux d'accès à la formation continue proche de 90 %.

Sources : France Assureurs et Observatoire de l'évolution des métiers de l'assurance - ROMA 2025, Baromètre prospectif 2026.

04 LES FORCES EN JEU

Le secteur embauche moins. Mais un salarié sur cinq partira en retraite.

→ TROIS FORCES STRUCTURELLES QUI JOUENT EN SENS INVERSE

↑ La démographie

Âge moyen de 42,5 ans, près d'un salarié sur cinq a plus de 55 ans. Les départs alimenteront le renouvellement toute la décennie.

↑ La transformation numérique

Le domaine SI et transformation digitale progresse de 26,1 % depuis 2020, soit 3 400 emplois - mais ce n'est pas celui vers lequel le BTS oriente.

↓ Le cycle de recrutement

18 400 embauches en 2025 contre 20 600 en 2023 : la promotion qui entre en 2026 arrive sur un marché moins porteur.

→ QUATRE REPÈRES POUR DÉCIDER

01 **Le bac+2 qui insère le mieux** - sept sortants d'apprentissage sur dix en emploi salarié à six mois.

02 **La rupture est le vrai risque** - 38 % des contrats n'atteignent pas leur terme : c'est là que se joue la réussite réelle.

03 **Réviser ciblé, pas plat** - trois épreuves à coef. 4 pèsent 55 % de la note, et deux écrits de 4 h décident.

04 **La démographie reste un amortisseur** - le marché ralentit, mais un salarié sur cinq partira en retraite dans la décennie.

À RETENIR

Ce n'est pas un diplôme de sortie. C'est la première marche d'un parcours.

aurlom

Une analyse Aurlom · Données arrêtées au 26 juillet 2026

Sources : InserJeunes · France Assureurs et Observatoire des métiers de l'assurance · arrêté du 13 février 2017 · BO de l'enseignement supérieur, session 2026.